

Số: 1489/BC-SLĐTBXH

An Giang, ngày 19 tháng 5 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện chất vấn tại kỳ họp thứ 11 (cuối năm 2022) Hội đồng nhân dân tỉnh (lĩnh vực Lao động – Thương binh và Xã hội)

Thực hiện công văn số 477/UBND-TH ngày 28/4/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc báo cáo kết quả thực hiện chất vấn tại kỳ họp thứ 11 (cuối năm 2022) Hội đồng nhân dân tỉnh.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (LĐ-TBXH) báo cáo kết quả thực hiện các nội dung chất vấn tại kỳ họp thứ 11 (cuối năm 2022) Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách giới thiệu việc làm, thu hút lực lượng lao động trở lại làm việc và giải pháp hỗ trợ giải quyết việc làm, chế độ thất nghiệp đối với lực lượng lao động bị mất việc, công tác chăm lo an sinh xã hội gắn với giải pháp đảm bảo an ninh, trật tự khi thời gian gần đây có nhiều công ty trong và ngoài tỉnh cắt giảm nhân công, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Tình hình lao động, việc làm trên địa bàn tỉnh trong 04 tháng đầu năm 2023:

Hiện nay tình hình dịch Covid-19 cơ bản được kiểm soát, tuy nhiên do ảnh hưởng của suy thoái kinh tế thế giới nên sức tiêu thụ các sản phẩm bị sụt giảm rất nhiều, các đơn hàng không thể duy trì; bên cạnh đó, do nhiên liệu, nguyên liệu biến động trong thời gian dài, kéo theo chi phí tăng cao so với thông thường, thậm chí một số nguyên liệu đầu vào để sản xuất không thể mua được làm ảnh hưởng rất lớn đến hiệu quả kinh doanh. Mặc dù đã tìm nhiều biện pháp nhưng các doanh nghiệp vẫn gặp nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, không thể khôi phục hoạt động như kế hoạch đề ra. Do đó, một số doanh nghiệp buộc phải thu hẹp sản xuất, cắt giảm lao động để duy trì hoạt động, dẫn đến việc làm của người lao động cũng bị ảnh hưởng.

Qua nắm tình hình lao động, việc làm trên địa bàn tỉnh trong 04 tháng đầu năm 2023:

- Số doanh nghiệp bị ảnh hưởng sản xuất, kinh doanh phải cắt giảm lao

động, việc làm là 36 doanh nghiệp (*trong đó, có 05 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài*); chia theo ngành nghề: ngành dệt may, da giày: 11 doanh nghiệp, chế biến thủy sản: 08 doanh nghiệp, các ngành nghề khác (*du lịch, dịch vụ, chế biến nông sản*): 17 doanh nghiệp.

- Số lao động trong các doanh nghiệp bị ảnh hưởng việc làm là 8.739 lao động (*giảm 9.457 lao động so với quý IV/2022*); trong đó, thôi việc, mất việc làm: 2.654 lao động, tạm hoãn hợp đồng lao động: 1.484 lao động, giảm giờ làm: 4.601 lao động.

- Số lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp là 6.389 trường hợp (*giảm 4.850 trường hợp so với cùng kỳ năm 2022*); trong đó, số lao động ngoài tỉnh chuyển về 3.844 trường hợp, chiếm trên 60% số lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp.

2. Các giải pháp đã triển khai thực hiện:

- Nhằm từng bước phục hồi và phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phục hồi và phát triển kinh tế, bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, trong 4 tháng đầu năm 2023 Sở LĐ-TBXH đã tham mưu UBND tỉnh các nội dung sau:

Trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 338/KH-UBND ngày 09/5/2023 về Triển khai thực hiện Nghị quyết số 06/NQ-CP ngày 10 tháng 01 năm 2023 của Chính phủ về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh An Giang.

Trình Ban Cán sự đảng UBND tỉnh trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tổ chức triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

Lập hồ sơ xây dựng dự thảo Nghị quyết về việc uỷ thác nguồn vốn ngân sách tỉnh qua Ngân hàng Chính sách xã hội để cho vay Chương trình hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm năm 2023 (30 tỷ đồng), trình HĐND tỉnh.

Tổ chức hội nghị sơ kết công tác đưa lao động An Giang đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021 - 2022 và định hướng đến năm 2025.

- Bên cạnh đó, Sở LĐ-TBXH đã chủ động triển khai một số giải pháp sau:

Có văn bản đề nghị UBND các huyện, thị, thành phố chủ động nắm tình hình lao động tại địa phương; triển khai hiệu quả các mô hình tạo việc làm tại địa phương, hỗ trợ vay vốn giải quyết việc làm nhằm hỗ trợ người dân, doanh nghiệp tiếp cận nguồn vốn vay ưu đãi để tạo việc làm tại chỗ.

Chủ động phối hợp cùng Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban quản lý khu kinh tế và các cơ quan, đơn vị, các địa phương thường xuyên nắm tình hình lao động, việc làm trong các doanh nghiệp trên địa bàn, kịp thời động viên, chia sẻ khó

khăn với doanh nghiệp.

Hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các huyện, thị, thành phố đẩy mạnh công tác đào tạo nghề nghiệp; chủ động phối hợp với doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh đối với công tác đào tạo nghề, gắn đào tạo nghề với giải quyết việc làm, tăng cường hoạt động, tư vấn giới thiệu việc làm cho người học sau khi tốt nghiệp. Từ đầu năm đến nay, toàn tỉnh tuyển sinh đào tạo nghề nghiệp cho 5.982 người; trong đó: trình độ trung cấp 146 người, sơ cấp 4.534 người, dưới 3 tháng 1.302 người.

Giao Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh (thuộc Sở LĐ-TBXH) tăng cường tổ chức các phiên giao dịch việc làm; kịp thời chia sẻ thông tin lên website của Trung tâm Dịch vụ Việc làm tỉnh “kết nối” trực tuyến người lao động và doanh nghiệp. Đẩy mạnh công tác phối hợp giữa các tỉnh, thành phố trong khu vực Đồng bằng sông Cửu Long để chuyển tải thông tin về thị trường lao động. Kết quả từ đầu năm đến nay, tổ chức 10 cụm, điểm tư vấn kết nối việc làm cho người lao động, 06 Phiên giao dịch việc làm, Ngày hội việc làm tại 06 huyện, thị (*Phú Tân, Châu Thành, Tri Tôn, Tân Châu, Long Xuyên, Thoại Sơn*) với 166 lượt doanh nghiệp và 5.618 lao động tham dự. Tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động, qua đó, giới thiệu việc làm thành công 1.219 trường hợp, đưa 167 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (*chủ yếu tại thị trường Nhật Bản*).

II. KHÓ KHĂN, TỒN TẠI:

Trình độ và kỹ năng của lực lượng lao động mặc dù có cải thiện trong thời gian qua, song vẫn còn thấp so với yêu cầu của thị trường lao động. Chất lượng, hiệu quả đào tạo của một số cơ sở giáo dục nghề nghiệp chưa đáp ứng yêu cầu; học sinh sinh viên tốt nghiệp còn yếu về ngoại ngữ và các kỹ năng mềm (*như tác phong công nghiệp, khả năng làm việc theo tổ, nhóm, kỹ năng khởi nghiệp...*), còn thụ động trong tìm kiếm việc làm.

Qua năm tình hình một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, các hợp đồng doanh nghiệp đang ký kết với khách hàng được thiết kế khó hơn, yêu cầu người lao động phải có tay nghề cao, kỹ thuật tốt hơn...; số đơn hàng giảm, nên các doanh nghiệp chủ yếu duy trì lực lượng lao động để ổn định sản xuất, nhu cầu tuyển dụng lao động thời gian tới không nhiều. Một vài doanh nghiệp có đơn hàng lớn nhưng nguồn nguyên liệu đầu vào bị thiếu hụt do nguồn cung từ thị trường ngoài nước hạn chế, chi phí vận chuyển tăng cao, cũng gây khó khăn cho hoạt động sản xuất của doanh nghiệp.

Do ảnh hưởng tình hình suy thoái kinh tế thế giới, xung đột quân sự giữa các nước cũng là một trong những nguyên nhân dẫn đến đứt gãy chuỗi cung ứng trên toàn cầu; thị trường lao động còn có nhiều khó khăn nhất là trong các ngành chế biến, chế tạo... dẫn đến thu nhập, việc làm của người lao động bị ảnh hưởng.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN TRONG THỜI GIAN TỚI:

Để hỗ trợ người lao động tìm được việc làm ổn định, góp phần đảm bảo an ninh trật tự, phát triển kinh tế tại địa phương, Sở LĐ-TBXH tiếp tục đề ra một số giải pháp sau:

- Chủ động phối hợp Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh, Liên đoàn lao động tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố... theo dõi sát thông tin, hướng dẫn của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và tình hình thị trường lao động, việc làm (*đặc biệt là tình hình các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh*) để kịp thời kết nối cung cầu lao động; hỗ trợ doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn.

- Triển khai thực hiện tốt các giải pháp phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh (theo Kế hoạch số 338/KH-UBND ngày 09/5/2023 của UBND tỉnh).

- Tiếp tục chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tỉnh tăng cường kết nối thông tin về việc làm, giới thiệu việc làm cho người lao động; phối hợp các địa phương tổ chức hiệu quả các phiên giao dịch việc làm tại các huyện, thị xã, thành phố.

- Nâng cao chất lượng đào tạo, đẩy mạnh đào tạo nghề nghiệp cho người lao động cả trước - trong - sau quá trình tham gia thị trường lao động. Tăng cường phối hợp hoạt động liên kết giữa các trường, trung tâm giáo dục nghề nghiệp với các doanh nghiệp trong đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề, gắn với việc làm theo yêu cầu doanh nghiệp.

- Phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh nâng cao chất lượng hoạt động vay vốn; thực hiện có hiệu quả các chương trình tín dụng xã hội... giúp người nghèo và các đối tượng chính sách trên địa bàn tiếp cận nguồn vốn ưu đãi để sản xuất kinh doanh, tạo việc làm, tăng thu nhập, nâng cao đời sống, góp phần thực hiện mục tiêu xóa đói giảm nghèo./.

Trên đây là báo cáo của Sở LĐ-TBXH tỉnh An Giang, xin báo cáo đến quý đại biểu./.

Nơi nhận:

- HĐND tỉnh;
- UBND tỉnh;
- Lưu: VT, P.GDNN, LĐVL.

GIÁM ĐỐC



Châu Văn Ly